

## **PROJEKT**

Nr korespondencji SOD

### **UCHWAŁA NR ..... RADY MIASTA GLIWICE**

**z dnia ..... 2025 r.**

#### **w sprawie nadania statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gliwicach**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. h, art. 40 ust. 2 pkt 2, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.), w związku z art. 33b pkt 2 oraz art. 92 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 107), art. 9 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.), na wniosek Prezydenta Miasta Gliwice

#### **Rada Miasta Gliwice uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Nadaje się statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gliwicach w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Gliwice.

**§ 3.** Traci moc uchwała nr VII/157/2015 Rady Miasta Gliwice z dnia 18 czerwca 2015 r. w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gliwicach.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Załącznik do uchwały Nr .....

Rady Miasta Gliwice

z dnia.....2025 r.

## **STATUT POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GLIWICACH**

### **Rozdział 1 Przepisy ogólne**

**§ 1.** Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach, zwany dalej „Urzędem”, działa na podstawie:

1. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.),
2. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 44 z późn. zm.),
3. ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 107),
4. ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.),
5. ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135),
6. ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 572),
7. innych obowiązujących aktów prawnych,
8. niniejszego statutu.

**§ 2. 1.** Urząd jest jednostką organizacyjną miasta na prawach powiatu Gliwice prowadzącą działalność na zasadach ustalonych dla jednostki budżetowej.

2. Urząd wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej.
3. Zwierzchnictwo nad Urzędem sprawuje Prezydent Miasta Gliwice.
4. Siedziba Urzędu znajduje się w Gliwicach.
5. Obszar działania Urzędu obejmuje miasto Gliwice i powiat gliwicki.

### **Rozdział 2 Zakres działania i zadania**

**§ 3.** Do zakresu działania Urzędu należy wykonywanie zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych.

**§ 4.** Do zadań Urzędu należy w szczególności:

1. opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
2. pozyskiwanie środków finansowych na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy i gospodarowanie nimi;
3. udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
4. udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
5. udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;

6. kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;

7. realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;

8. rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;

9. inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;

10. inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;

11. opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;

12. inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

13. współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;

14. współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy z dnia 20 kwietnia 2024 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.), oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;

15. współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;

16. przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;

17. wydawanie na podstawie upoważnień Prezydenta Miasta Gliwice oraz Starosty Gliwickiego decyzji o:

- a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
- b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
- c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
- d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2024 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.), oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy;

18. realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji;

19. realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności przez:

- a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
- b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;

20. realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;

21. badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;

22. realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

23. organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników Urzędu;

24. opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;

25. realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych i osób poszukujących pracy, wynikających z programów operacyjnych finansowanych z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego lub programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;

26. inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;

27. organizacja i realizowanie programów specjalnych;

28. realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;

29. przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

30. współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego;

31. inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;

32. inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form aktywizacji, o których mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2024 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.), do osób niezarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

### **Rozdział 3 Zarządzanie i organizacja**

**§ 5. 1.** Urzędem kieruje dyrektor wyłoniony w drodze konkursu, którego powołuje i odwołuje Prezydent Miasta Gliwice w porozumieniu ze Starostą Gliwickim.

2. Dyrektor Urzędu działa jednoosobowo na podstawie upoważnienia udzielonego przez Prezydenta Miasta Gliwice oraz upoważnienia udzielonego przez Starostę Gliwickiego.

3. Dyrektor ponosi odpowiedzialność za całokształt funkcjonowania Urzędu i reprezentuje go na zewnątrz.

4. W rozumieniu art. 3<sup>1</sup> Kodeksu pracy dyrektor wykonuje za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy.

5. Zastępcę dyrektora Urzędu powołuje i odwołuje dyrektor Urzędu.

6. Szczegółową organizację i zasady funkcjonowania Urzędu określa regulamin organizacyjny nadany zarządzeniem Prezydenta Miasta Gliwice.

### **Rozdział 4 Gospodarka finansowa**

**§ 6. 1.** Urząd prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych dla jednostek budżetowych.

2. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.

3. Urząd prowadzi rachunkowość i sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi jednostek budżetowych.

4. Urząd realizuje swoje zadania, tj. promocję zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizację bezrobotnych, ze środków:

- 1) finansowych przekazywanych z budżetu Miasta Gliwice;
- 2) krajowych funduszy celowych, tj. Funduszu Pracy i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
- 3) Europejskiego Funduszu Społecznego;
- 4) z innych źródeł, określonych w odrębnych przepisach.

5. Na podstawie zawartego przez Prezydenta Miasta Gliwice i Starostę Gliwickiego porozumienia w sprawie współfinansowania działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Gliwicach Powiat Gliwicki przekazuje dotację celową na rachunek bankowy Miasta Gliwice.

## **Rozdział 5**

### **Postanowienia końcowe**

§ 7. 1. Statut Urzędowi nadaje Rada Miasta Gliwice.

2. Zmiany statutu dokonywane są w trybie przewidzianym do jego nadania.

§ 8. W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem mają zastosowanie odpowiednie przepisy prawa.

§ 9. Statut wchodzi w życie w terminie określonym uchwałą Rady Miasta Gliwice.

## **Uzasadnienie**

Uaktualniono treść statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Gliwicach, uwzględniając aktualny stan prawny oraz zalecenia po audycie wewnętrznym (wyszczególniono wszystkie zadania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach, określone w art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).